

D' RECAP

CRISE DE L'ENGAGEMENT : DE LA RÉSIGNATION À LA REMOBILISATION



COMPRENDRE LE DÉSENGAGEMENT INVISIBLE

L'analyse un phénomène alarmant : la crise de l'engagement ne se manifeste plus uniquement par des démissions ou des arrêts, mais par un retrait silencieux au sein même des équipes.

Face à une perte de sens ou à un management déconnecté des réalités, de nombreux collaborateurs limitent leur investissement au strict nécessaire.

Pour l'entreprise, ce "désengagement de l'intérieur" représente un risque majeur pour la productivité et l'innovation.

FOCUS ODISEA

LE DÉTECTEUR DE DISSONANCES

Pour agir, il faut d'abord comprendre. Nous intervenons pour révéler vos « angles morts » managériaux — ces décalages entre vos attentes de performance et la réalité vécue par vos équipes.

Identifier les racines du désintérêt est le premier pas pour restaurer un dialogue authentique et stopper l'érosion de votre capital humain.

REPLACER L'HUMAIN AU CŒUR DU PROJET

Le remède ne réside pas dans des mesures de surface, mais dans une profonde redéfinition du lien entre le collaborateur et l'organisation.

L'enjeu pour le leader est de restaurer la confiance et de redonner de la valeur à l'impact de chacun.

En créant un environnement où le travail retrouve son utilité et sa reconnaissance, le dirigeant transforme une crise en une opportunité de refonder une culture d'entreprise solide.



FOCUS ODISEA

LA PERFORMANCE PAR LA RECONNAISSANCE

Un collaborateur engagé est un collaborateur aligné. Nous travaillons sur la mise en cohérence de votre leadership avec les aspirations de vos équipes.

En redonnant de la clarté et du sens à chaque mission, nous transformons votre entreprise en un véhicule agile, capable de pivoter avec des talents remobilisés et fiers de leur contribution.

VOTRE RDV BI-MENSUEL

POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : **"O'RECAP"**



bonjour@odisea-coaching.fr



www.odisea-coaching.fr

odisea
COACHING

